

Analiza wyników ankiety dla uczniów – młodocianych pracowników

Ankieta została przeprowadzona wśród uczniów – młodocianych pracowników uczęszczających do Zespołu Szkół Zawodowych w Szprotawie w miesiącu listopadzie 2016 r.

W ankiecie wzięło udział 46 uczniów.

Celem ankiety było zbadanie warunków realizacji praktycznej nauki zawodu, oczekiwań uczniów względem pracodawców, poziomu zadowolenia z wyboru zawodu oraz prawidłowości realizacji obowiązków pracodawców wobec młodocianych pracowników.

PYTANIE 1. Czy jesteś zadowolony z wyboru zawodu?

Zdecydowanie tak - **42,5%**

Raczej tak - **32%**

Raczej nie - **19%**

Zdecydowanie nie - **0,6%**

Wniosek:

**zdecydowana większość ankietowanych
jest zadowolona z wyboru zawodu**

PYTANIE 2. Czy jesteś zadowolony z praktycznej nauki zawodu w zakładzie pracy?

Zdecydowanie tak 46%

Raczej tak 42%

Raczej nie 1%

Zdecydowanie nie poniżej 1%

Wniosek:

zdecydowana większość jest zadowolona z praktycznej nauki zawodu w swoim zakładzie pracy.

PYTANIE 3. Oceń stopień zadowolenia z praktyki od 1-6
(gdzie 1- bardzo niski poziom zadowolenia, 6- bardzo wysoki poziom zadowolenia)

1. -
2. - Poniżej 1%
3. - 20 %
4. - 25%
5. -
6. - 16%

Wniosek:

rozkład odpowiedzi na to pytanie wskazuje, że połowa ankietowanych uczniów jest zadowolona z praktyk. Dobrze i bardzo dobrze swój stopień zadowolenia oceniło łącznie 52% ankietowanych. Jednak 45% ankietowanych uczniów wskazało, że oceniają swój stan zadowolenia jako poprawny i raczej dobry.

PYTANIE 4. Czy pracodawca zapewnia środki ochrony indywidualnej ?

Zdecydowanie tak - 23%

Raczej tak - 41%

Raczej nie - 14%

Zdecydowanie nie - 9%

Wniosek:

w większości przypadków pracodawcy zapewniają uczniom środki ochrony indywidualnej. W 23% uczniowie muszą samodzielnie organizować sobie takie środki. Natomiast 14% ankietowanych odpowiedziało, że w ich zakładzie pracy takie środki nie są stosowane i nie są wymagane.

PYTANIE 5. Czy osoba sprawująca nad Tobą opiekę w miejscu pracy pomaga Ci w zdobywaniu umiejętności zawodowych?

Zdecydowanie tak - **50%**

Raczej tak - **41%**

Raczej nie poniżej - **1%**

Zdecydowanie nie - **poniżej 1%**

Wniosek:

uczniowie uznali, że pracodawcy i osoby sprawujące opiekę nad uczniami pomagają im w zdobywaniu umiejętności zawodowych.

PYTANIE 6. Czy w miejscu, gdzie odbywasz praktykę jest zaplecze socjalne?

Tak, jest odpowiednie pomieszczenie – 82%

Jest takie miejsce ale jest za małe - 18%

Nie, nie ma takiego miejsca - -

Wniosek:

W większości zakładów pracy jest odpowiednie miejsce/pomieszczenie socjalne, jednak w niektórych zakładach takie pomieszczenie, wg uczniów jest za małe w stosunku do ilości pracowników.

PYTANIE 7. Ile godzin dziennie trwa twoja praktyka?

Do 6 godzin dziennie – **32%**

8 godz. – **68%**

Więcej niż 8 godzin - **brak**

Więcej niż 8 godz. dziennie i do tego pracuję w soboty - **brak**

Wniosek:

Praktyka uczniów trwa nie więcej niż 8 godzin dziennie.

PYTANIE 8. Czy w zakładzie pracy, w którym odbywasz zajęcia praktyczne jest przestrzegany czas pracy?

Zdecydowanie tak - **52 %**

Raczej tak - **43%**

Raczej nie - **poniżej 3%**

Zdecydowanie nie - **2%**

Wniosek:

w większości zakładów jest przestrzegany czas pracy

PYTANIE 9. Czy pracodawca wymaga od Ciebie pracy dodatkowej, w wymiarze większym niż to wynika z planu zajęć praktycznych ustalonych przez szkołę?

Tak, pracodawca oczekuje pracy „po godzinach” - **brak**

Tak, pracodawca oczekuje pracy w dodatkowy dzień w tygodniu- **brak**

Tak, pracodawca oczekuje pracy w sobotę - **1%**

Takie sytuacje zdarzają się sporadycznie- **61%**

Nie, takie sytuacje nie występują – **30%**

Wniosek:

Pracodawcy niekiedy oczekują od uczniów pracy w wymiarze wyższym niż to wynika z planu nauczania i przepisów o czasie pracy młodocianego. Jednak większość ankietowanych przyznaje, że takie sytuacje zdarzają się sporadycznie, rzadko.

PYTANIE 10. Czy uważasz, że dużo się uczysz od pracowników firmy, w której odbywasz zajęcia praktyczne?

Zdecydowanie tak - **44%**

Raczej tak - **44%**

Raczej nie - **11%**

Zdecydowanie nie - **brak**

Wniosek:

88% ankietowanych uznało, że dużo uczą się od pracowników firm, w których odbywają zajęcia praktyczne. 11% uczniów uznało, że pracownicy nie wspomagają ich w nauce zawodu.

PYTANIE 11. Jakież macie oczekiwania wobec swojego zakładu pracy?

To pytanie miało charakter otwarty. Uczniowie mogli wpisywać swoje oczekiwania i potrzeby względem zakładów pracy. Odpowiedzi na to pytanie udzieliło jedynie kilku uczniów.

Wśród swoich oczekiwań względem zakładów pracy i pracodawców ankietowani wymienili:

- lepsze wynagrodzenie – **4 osoby**
- możliwość zatrudnienia po ukończeniu szkoły
- większa szatnia
- chcę nauczyć się dobrze zawodu – **2 osoby**

PYTANIE 12. Z jakimi utrudnieniami spotykasz się w swoim zakładzie pracy?

Lokalizacja/dojazd – **56%**

Zmianowy system pracy – **44%**

Inne – **brak**

Wniosek:

jako główne utrudnienie (choć nie leży ono po stronie pracodawców) ankietowani wskazali **dojazd do zakładu pracy**. Jest to prawdopodobnie związane z ograniczeniem liczby połączeń autobusowych na terenie gminy. Uczniowie wskazują także, że czasami dojazd do miejsca odbywania praktycznej nauki zawodu jest trudny lub niemożliwy w określonych godzinach. Jako drugie utrudnienie ankietowani wskazali **zmianowy system pracy**. Praca w godzinach popołudniowych wg uczniów jest mniej efektywna i bardziej męcząca. Zmianowy system pracy rodzi także problemy z dojazdem do zakładu pracy.

PYTANIE 13. Z czego jesteś zadowolony w swoim zakładzie pracy?

Wynagrodzenie – **20%**

Instruktaż – **11%**

Sprzęt i wyposażenie – **11%**

Zaplecze socjalne – **14%**

Atmosfera – **34%**

Relacje z przełożonymi – **8%**

Inne - **brak**

Wniosek:

1/3 ankietowanych uznała, że najbardziej zadowoleni są z atmosfery panującej w zakładzie pracy, co dobrze świadczy o relacjach pracowniczych w tych zakładach. Ważnym elementem jest także wynagrodzenie młodocianych, choć trudno określić czy są zadowoleni z jego wysokości czy raczej z tego, że je w ogóle mają. Poza tym uczniowie wskazywali również, że są zadowoleni z instruktazu, sprzętu i wyposażenia oraz zaplecza socjalnego.

PYTANIE 14. Jakie czynniki będą decydujące w podjęciu przez Ciebie decyzji o zatrudnieniu?

Wysokość wynagrodzenia – **48%**

Możliwość zdobycia dodatkowych kwalifikacji – **32%**

Możliwość awansu – **4%**

Odległość od miejsca zamieszkania – **11%**

Wniosek:

Decydującym czynnikiem skłaniającym uczniów do wyboru miejsca zatrudnienia jest wysokość wynagrodzenia. Blisko połowa ankietowanych wskazała właśnie ten czynnik jako decydujący w wyborze miejsca pracy. Istotne dla uczniów jest także możliwość zdobycia dodatkowych kwalifikacji w miejscu pracy oraz odległość zakładu pracy od miejsca zamieszkania. Możliwość awansu w miejscu pracy jest istotna jedynie dla niewielkiej grupy uczniów (4%).

Dziękuję za uwagę.

Andrzej Skawiński
Dyrektor ZSZ w Szprotawie

Szprotawa, 15.12. 2016 r.
