

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SZPROTAWIE**

z dnia 2019 r.

w sprawie: ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szprotawa.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2019 poz. 506 ze zm.) oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 zm.; Dz.U. z 2018 r. poz. 2245, Dz. U. z 2019 r. poz. 730), po zasięgnięciu opinii związków zawodowych, Rada Miejska w Szprotawie uchwala, co następuje:

§ 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza Szprotawy oraz nagród dyrektorów szkół.

§ 2. 1. Ilekroć, bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) funduszu nagród dla nauczycieli - należy przez to rozumieć specjalny fundusz, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 2) nagrodzie - należy przez to rozumieć nagrodę Burmistrza Szprotawy lub nagrodę dyrektora szkoły,
- 3) dyrektorze szkoły - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub dyrektora przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szprotawa,
- 4) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szprotawa,
- 5) szkole - należy przez to rozumieć jednostki wymienione w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe (Dz.U. z 2019 r. poz. 1148), dla których organem prowadzącym jest Gmina Szprotawa.

§ 3. 1. Nauczycielowi z okazji Dnia Edukacji Narodowej może być przyznana nagroda organu prowadzącego szkołę, zwana dalej nagrodą Burmistrza oraz z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innym terminie nagroda Dyrektora szkoły, która ma charakter uznaniowy i może być przyznana po przepracowaniu w szkole przynajmniej roku oraz po upływie przynajmniej roku od przyznania ostatniej nagrody Burmistrza lub Dyrektora.

2. Podział środków z funduszu nagród dla nauczycieli ustala się w następujący sposób:

- 1) nagrody Burmistrza - 25% środków,
- 2) nagrody Dyrektora szkoły - 75% środków

§ 4. 1. Nagrody otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

2. Do nagrody Burmistrza może zostać zgłoszony nauczyciel spełniający przynajmniej 5 z kryteriów określonych w pkt od 1 do 14, w okresie od otrzymania poprzedniej nagrody Burmistrza:

- 1) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu, potwierdzone przez przeprowadzony pomiar dydaktyczny lub zewnętrzne sprawdziany lub egzaminy,
- 2) osiąganie wysokich wyników w nauczaniu potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych, przeglądach i festiwalach kulturalnych na szczeblu gminnym, powiatowym lub ogólnopolskim,
- 3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 4) skutecznie planuje procesy edukacyjne w zakresie kształtowania kompetencji kluczowych,

- 5) podejmuje działalności innowacyjne w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje autorskie programy nauczania,
- 6) podejmuje działania służące upowszechnieniu dobrych praktyk edukacyjnych, np. opublikowanie autorskiego artykułu, materiału metodycznego lub innego opracowania z zakresu problematyki oświatowej,
- 7) podejmuje działania propagujące ruch turystyczno - krajoznawczy,
- 8) podejmuje działania mające na celu aktywny udział uczniów w tworzeniu i odbiorze dóbr kultury oraz poznawania dziedzictwa kulturowego,
- 9) podejmuje aktywne działania w celu pozyskania dodatkowych środków finansowych przeznaczonych na działalność szkoły,
- 10) stale doskonali wiedzę i umiejętności zawodowe poprzez udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 11) podejmuje różnorodne działania przyczyniające się do podniesienia prestiżu i promocji szkoły, przedszkola oraz Gminy Szprotawa na zewnątrz,
- 12) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie zjawisk groźących wystąpieniem zjawisk patologicznych wśród uczniów,
- 13) organizuje opiekę i pomoc uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji życiowej lub materialnej,
- 14) organizuje i rozwija różne formy współpracy szkoły z rodzicami i środowiskiem lokalnym.

3. Nagrodę Burmistrza może otrzymać dyrektor spełniający przynajmniej 9 z kryteriów określonych w pkt od 1 do 19, w okresie od otrzymania poprzedniej nagrody Burmistrza:

- 1) właściwie organizuje działalność dydaktyczną szkoły, co potwierdzają wyniki sprawdzianów lub egzaminów zewnętrznych,
- 2) uczniowie w szerokim zakresie uczestniczą w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach sportowych, przeglądach i festiwalach kulturalnych oraz osiągają znaczące sukcesy,
- 3) pozyskuje środki finansowe lub rzeczowe przeznaczone na poprawę działalności kierowanej szkoły,
- 4) podejmuje działania mające na celu poprawę stanu bezpieczeństwa dzieci i młodzieży,
- 5) podejmuje nowe formy współpracy ze środowiskiem lokalnym i rodzicami,
- 6) legalnie, celowo i gospodarnie wydatkuje środki będące w dyspozycji szkoły,
- 7) właściwie organizuje czas wolny dzieci i młodzieży,
- 8) odpowiednio wykorzystuje materialną bazę szkoły,
- 9) prowadzi politykę kadrową zgodnie z potrzebami szkoły,
- 10) rozpoznaje potrzeby nauczycieli w zakresie doskonalenia zawodowego
- 11) planuje i organizuje doskonalenie zawodowe zgodnie z potrzebami szkoły i nauczycieli, uwzględniając kompetencje rady pedagogicznej w tym zakresie,
- 12) doskonali swoje kompetencje z zakresu zarządzania szkołą oraz wykorzystuje zdobytą wiedzę i umiejętności w zarządzaniu szkołą,
- 13) promuje szkołę i upowszechnia jej osiągnięcia w środowisku lokalnym,
- 14) tworzy ofertę edukacyjną zgodną z potrzebami środowiska lokalnego,
- 15) podejmuje inicjatywy na rzecz środowiska lokalnego,
- 16) współpracuje ze szkołami, instytucjami i organizacjami wspomagającymi proces edukacyjny, które działają w środowisku lokalnym,
- 17) dokonuje wydatków w ramach zatwierdzonego planu finansowego, zgodnie z potrzebami szkoły,
- 18) prawidłowo zarządza powierzonym mieniem szkoły,
- 19) wpływa na kształtowanie w szkole dobrych relacji międzyludzkich.

4. Nauczyciel szkoły, niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę Burmistrza, Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.

5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 5. 1. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza mogą zgłaszać:

- 1) Burmistrz,
- 2) Naczelnik Wydziału Spraw Społecznych i Obywatelskich,
- 3) Dyrektorzy szkół,
- 4) Komisja Społeczna Rady Miejskiej w Szprotawie,
- 5) zakładowe organizacje związkowe,

2. Wzór wniosku o nagrodę określa załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

3. Wnioski należy kierować do Urzędu Miejskiego w Szprotawie, w terminie co najmniej 20 dni przed Dniem Edukacji Narodowej lub zakończeniem roku szkolnego.

§ 6. 1. Decyzję o wysokości nagrody - w granicach ustalonych regulaminem wynagradzania nauczycieli uchwalonym w trybie art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela - podejmuje Burmistrz Szprotawy, po uzyskaniu opinii komisji o której mowa w ust. 2.

2. W skład komisji o której mowa w ust. 1 wchodzi:

- 1) przewodniczący - Naczelnik Wydziału Spraw Społecznych i Obywatelskich
- 2) wiceprzewodniczący - Sekretarz Gminy Szprotawa
- 3) członek - Naczelnik Wydziału Gospodarki i Rozwoju
- 4) członek - przedstawiciel Zakładowych Organizacji Związkowych ZNP
- 5) członek - przedstawiciel Zakładowych Organizacji Związkowych NSZZ Solidarność

§ 7. 1. Dyrektor szkoły może przyznać nagrody nauczycielom wyróżniającym się w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, kierując się kryteriami określonymi w ust. 2 pkt 1- 11

2. Do nagrody dyrektora może zostać zgłoszony nauczyciel, spełniający przynajmniej 5 z kryteriów wymienionych w pkt 1 - 11, w okresie od otrzymania poprzedniej nagrody dyrektora z zakresu pracy dydaktycznej, wychowawczo - opiekuńczej, realizacji innych zadań statutowych szkoły oraz związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, a w szczególności:

- 1) osiąganie ponadprzeciętnych wyników w nauczaniu, potwierdzone przez przeprowadzony pomiar dydaktyczny,
- 2) systematyczny udział uczniów w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych, przeglądach i festiwalach kulturalnych na szczeblu miejskim lub okręgowym,...
- 3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce lub adaptacją w środowisku szkolnym,
- 4) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- 5) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje autorskie programy nauczania lub publikuje swoje osiągnięcia pedagogiczne,
- 6) podejmuje działania propagujące bezpieczny ruch turystyczny - krajoznawczy,
- 7) podejmuje działania mające na celu aktywny udział uczniów w tworzeniu i odbiorze dóbr kultury oraz poznawanie dziedzictwa kulturowego,
- 8) niesie aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
- 9) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie zjawisk groźących wystąpieniem zjawisk patologicznych wśród uczniów oraz powodujących zagrożenie dla ich bezpieczeństwa,
- 10) organizuje pomoc i opiekę dla dzieci i młodzieży znajdującej się w trudnej sytuacji życiowej lub materialnej,

11) podejmuje skuteczne działania z zakresu profilaktyki patologii i niedostosowania społecznego, włącza rodziców do aktywnej współpracy ze szkołą.

§ 8. Z pisemnie uzasadnionym wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły, poza dyrektorem, który typuje kandydata, może wystąpić:

1) Rada pedagogiczna,

2) Związki zawodowe działające w szkole,

2. Wzór wniosku o nagrodę określa załącznik nr 2 do niniejszej uchwały

3. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora, należy składać co najmniej 20 dni przed Dniem Edukacji Narodowej lub zakończeniem roku szkolnego w kancelarii szkoły.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szprotawy.

§ 10. Traci moc uchwała NR XXXVIII/326/09 Rady Miejskiej w Szprotawie z dnia 31 marca 2009 r., w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szprotawa.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Szprotawie

Andrzej Stambulski


Przewodniczący
Andrzej Stambulski

UZASADNIENIE

do projektu uchwały Rady Miejskiej w Szprotawie w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szprotawa.

Wprowadzenie powyższych zmian ma związek z koniecznością dostosowania kryteriów nagradzania i wyróżniania nauczycieli do obowiązujących standardów. Uchylany niniejszą uchwałą regulamin wynagradzania zakładał m.in. wyróżnianie nauczycieli, którzy wdrażają programy komputerowe bądź nowocześnie urządzają pracownie przedmiotowe. Należy podkreślić konieczność nagradzania za wprowadzania inicjatyw dostosowanych do obowiązujących norm, natomiast odejść od wyróżniania za działania, które w obecnych warunkach są powszechnie obowiązującą normą, bez której przeprowadzenie zajęć dydaktycznych jest niemożliwe.

Istotną zmianą jest konieczność wyróżniania za działania, które w znacznym stopniu przyczyniają się do podkreślania tożsamości lokalnej i kulturowej wychowanków.

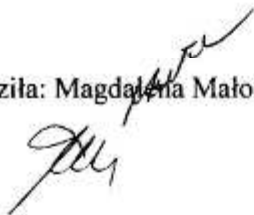
W przypadku dyrektorów szkół, wprowadzono również kryterium wyróżniania za właściwe finansowe zarządzanie kierowaną jednostką.

Usystematyzowano sposób wnioskowania o nagrody, poprzez wprowadzenie załączników, stanowiących wzory wniosków o przyznanie nagrody Burmistrza bądź Dyrektora szkoły.

Zmianie uległ podział funduszu nagród, poprzez zwiększenie środków do dyspozycji Burmistrza Szprotawy, tak aby wysokość nagród przyznawanych przez Burmistrza faktycznie pełniła funkcję motywacyjną.

Mając na względzie powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

Sporządziła: Magdalena Małolepsza



BURMISTRZ
Mirasław Gąsik

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY BURMISTRZA ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO – WYCHOWAWCZE

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Szprotawa

Pani/u.....

Urodzonej/emu.....

Wykształcenie.....

Staż pracy pedagogicznej.....

Stopień awansu zawodowego i data uzyskania.....

Zatrudnionej/emu w.....

na stanowisku.....

Dotychczas otrzymane nagrody i data otrzymania (Ministra, Kuratora Oświaty, Burmistrza):

.....

Okres otrzymywania dodatku motywacyjnego:

.....

UZASADNIENIE

.....

.....

.....

.....

data, podpis i pieczęć wnioskodawcy

OPINIA KOMISJI

.....

.....

.....

.....

(data, podpis i pieczęć)

DECYZJA BURMISTRZA

.....

.....

.....

.....

data, podpis i pieczęć

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY DYREKTORA ZA OSIĄGNIĘCIA
DYDAKTYCZNO – WYCHOWAWCZE**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły/przedszkola

Pani/u.....

Urodzonej/emu.....

Wykształcenie.....

Staż pracy pedagogicznej.....

Stopień awansu zawodowego i data uzyskania.....

Zatrudnionej/emu w.....

na stanowisku.....

Dotychczas otrzymane nagrody i data otrzymania (Ministra, Kuratora Oświaty, Burmistrza):

.....

Okres otrzymywania dodatku motywacyjnego:

.....

UZASADNIENIE

.....

.....

.....

.....
data, podpis i pieczęć wnioskodawcy

OPINIA RADY PEDAGOGICZNEJ

.....

.....

.....

.....
(data, podpis i pieczęć)

DECYZJA DYREKTORA

.....

.....

.....

.....
data, podpis i pieczęć