

Projekt

z dnia 9 listopada 2021 r.

Zgłoszony przez Przewodniczącego Rady Miejskiej

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SZPROTAWIE**

z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Szprotawy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1- 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z 2021r. poz. 1834), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), uchwala się co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Szprotawy Mirosława Gąsika w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 10 250,00 zł;**
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie: 3 450,00 zł;**
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, w kwocie: 4 110,00 zł.**

2. Ponad wynagrodzenie określone w ust. 1, Burmistrzowi Szprotawy Mirosławowi Gąsikowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Postanowienia § 1 ust. 1 i 2 mają zastosowanie do wynagrodzenia Burmistrza Szprotawy Mirosława Gąsika należnego od dnia 1 sierpnia 2021 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej.

§ 4. Traci moc uchwała nr II/6/2018 Rady Miejskiej w Szprotawie z dnia 30 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Szprotawy.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Andrzej Stambulski

Anna Kowalska-Kasprzak
RADCA PRAWNY

18.11.2021r.

UZASADNIENIE

Nowa ustawa o podwyżkach wynagrodzeń dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe zmieniła zasady ustalania maksymalnej wysokości wynagrodzenia wójtów, burmistrzów i prezydentów.

Od trzech lat wynagrodzenie Burmistrza, zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych, uwzględniając wszystkie składniki i dodatki, nie mogło być wyższe niż siedmiokrotność kwoty bazowej, czyli 12 525 zł brutto. 30 września Prezydent podpisał ustawę o podwyżkach wynagrodzeń dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe. Dokonuje ona zmiany w zasadach ustalania maksymalnej wysokości diet i wynagrodzeń w samorządzie terytorialnym.

Po zmianie, maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekraczać w ciągu miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej, czyli 20 041,50 zł brutto na miesiąc. Jednocześnie dodany pkt 4 w ust. 2 art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych, wprowadza nowe pojęcie, jakim jest minimalne wynagrodzenie, które nie może być niższe niż 80 proc. maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru.

Jednocześnie ustawodawca wskazał, że „maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku” jest to suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta, burmistrza, prezydenta miasta oraz starosty i marszałka województwa także kwoty dodatku specjalnego.

Ustalone wynagrodzenie w zaproponowanej wysokości wynika z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych i jest adekwatne do realizowanych przez Burmistrza zadań m.in. inwestycji, pozyskiwanych środków zewnętrznych i odpowiedzialności jaka na nim ciąży. Burmistrz jest organem wykonawczym gminy. Wykonuje uchwały rady, realizuje zadania określone przepisami prawa, jak przygotowywanie projektów uchwał rady, gospodarowanie mieniem komunalnym czy zatrudnianie i zwalnianie kierowników gminnych jednostek organizacyjnych. Z mocy ustawy jest też kierownikiem urzędu stanu cywilnego.

Wobec powyższego, wykonując postanowienia obowiązujących aktów prawnych, regulujących wynagrodzenie Burmistrza wnoszę o podjęcie uchwały.

Szprotawa, dnia 9 listopada 2021 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Andrzej Stambulski